



Centres d'Initiatives pour Valoriser l'Agriculture et le Milieu Rural

Fédération Régionale du Languedoc-Roussillon

F.R. CIVAM Languedoc Roussillon
Outils d'avancement
structurels du CA régional
Fourques (66) 10 avril 2012

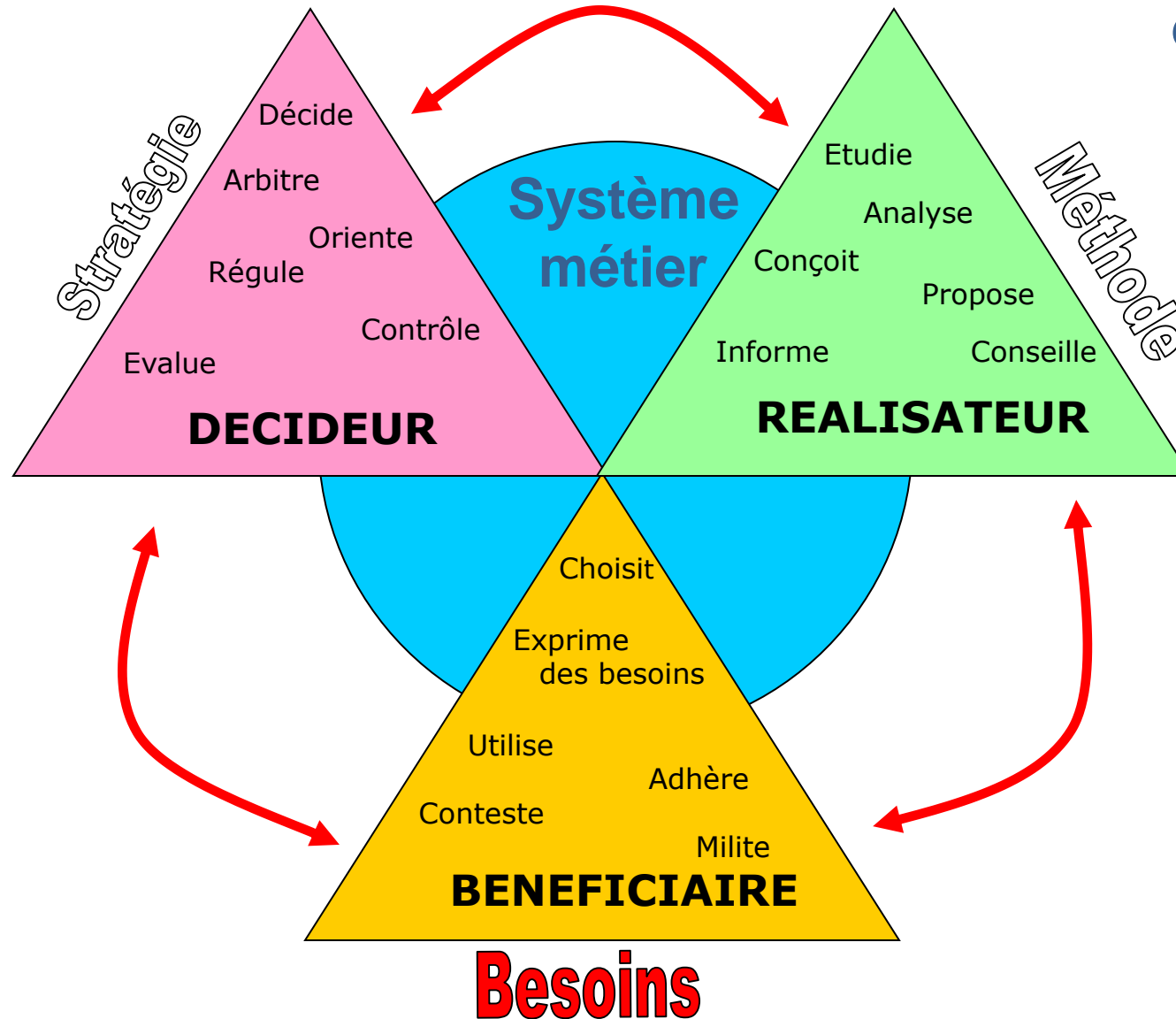
**Définir ensemble un fonctionnement en réseau cohérent
entre les différentes échelles (du régional au local)
et entre administrateurs et salariés**

Juliette Péres FR CIVAM & Joel Raimondi – FIDES *Conseils*



L'arbre de vos *compétences*

LE PROJET ET SES ACTEURS ? Un système dynamique en tension



Les Administrateurs (POUVOIR)

- Définissent la stratégie politique de la fédération validée par l'assemblée générale
- Contrôlent les actions menées % aux objectifs stratégiques
 - Arbitrent les propositions ou scénarii des salariés

Les Salariés (AUTORITE)

- réalisent des actions qui concrétisent les orientations du C.A.
 - Proposent de nouveaux projets
- Aident à la décision - les administrateurs - en argumentant différents scénarii (enjeux et conséquences)

La gestion des performances d'équipe

Performances
De
l'organisation

$$\rightarrow P = (C \times R \times O \times M) E^2$$

Compétences
Savoir faire

Ressources
Pouvoir Faire

Objectifs
Devoir faire

Facteurs
Environnement

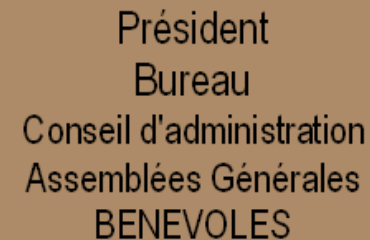
Emotion

P f h !

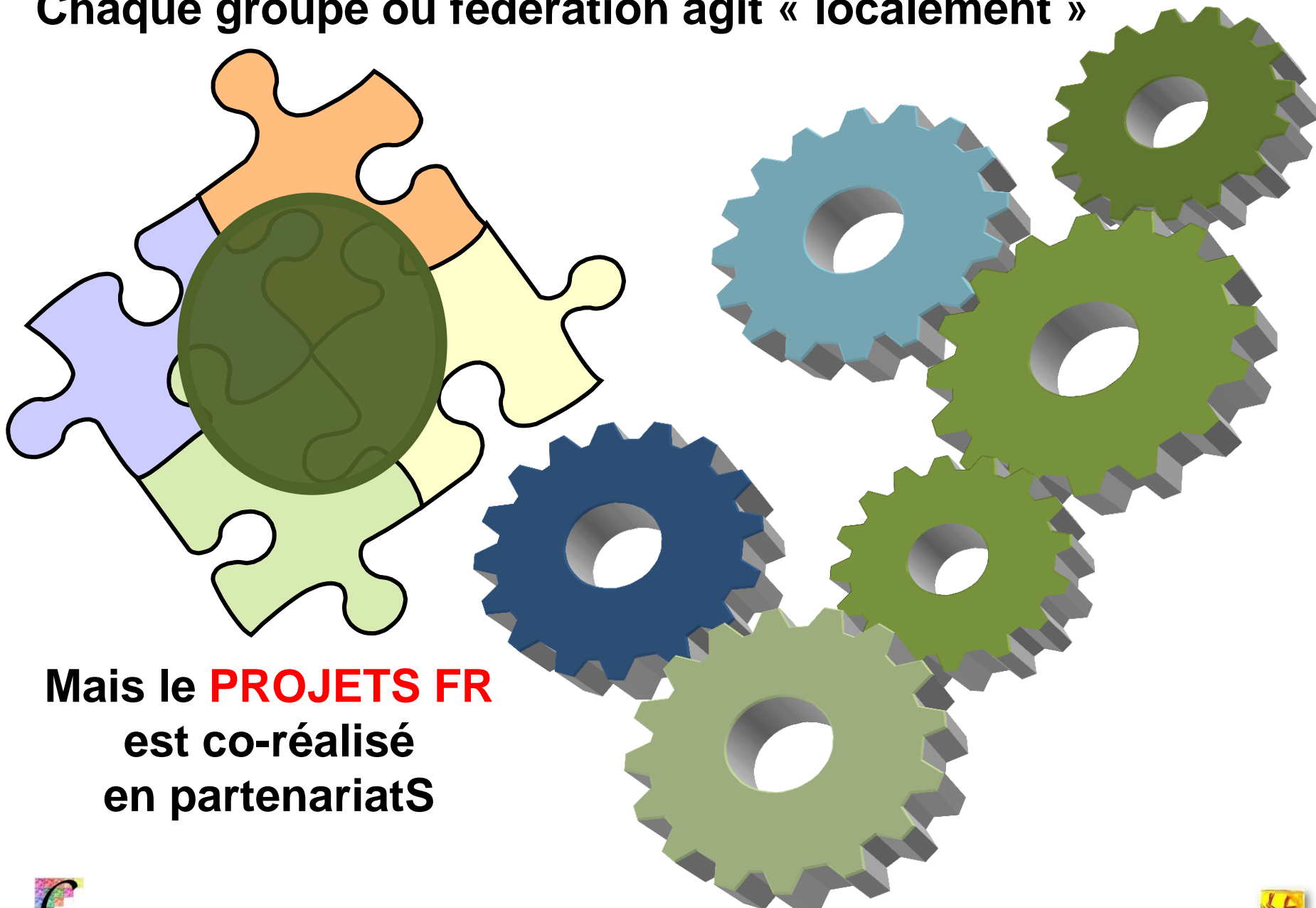
Productivité Fonctionnelle Homéostatique

Motivations
Vouloir Faire

Le facteur temps (durée) est
essentiel au capital « confiance »

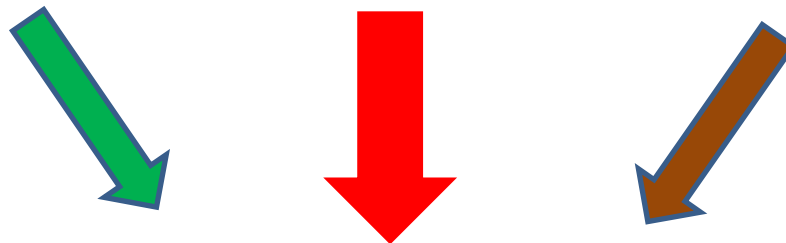


Chaque groupe ou fédération agit « localement »



Mais le **PROJETS FR**
est co-réalisé
en partenariats

Appels d'offre, commandes extérieures, Opportunités

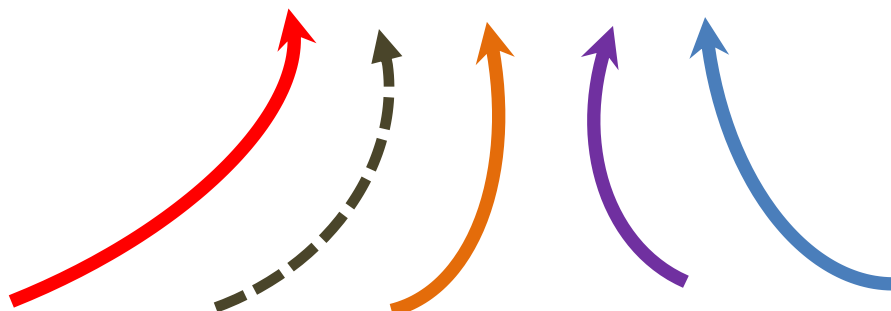


*Propositions argumentées
des techniciens
(Cohérence & faisabilité)*



Arbitrages du « Politique »
(bureau C.A.) %

- au GRAND OBJECTIF
- aux objectifs stratégiques
- aux finances



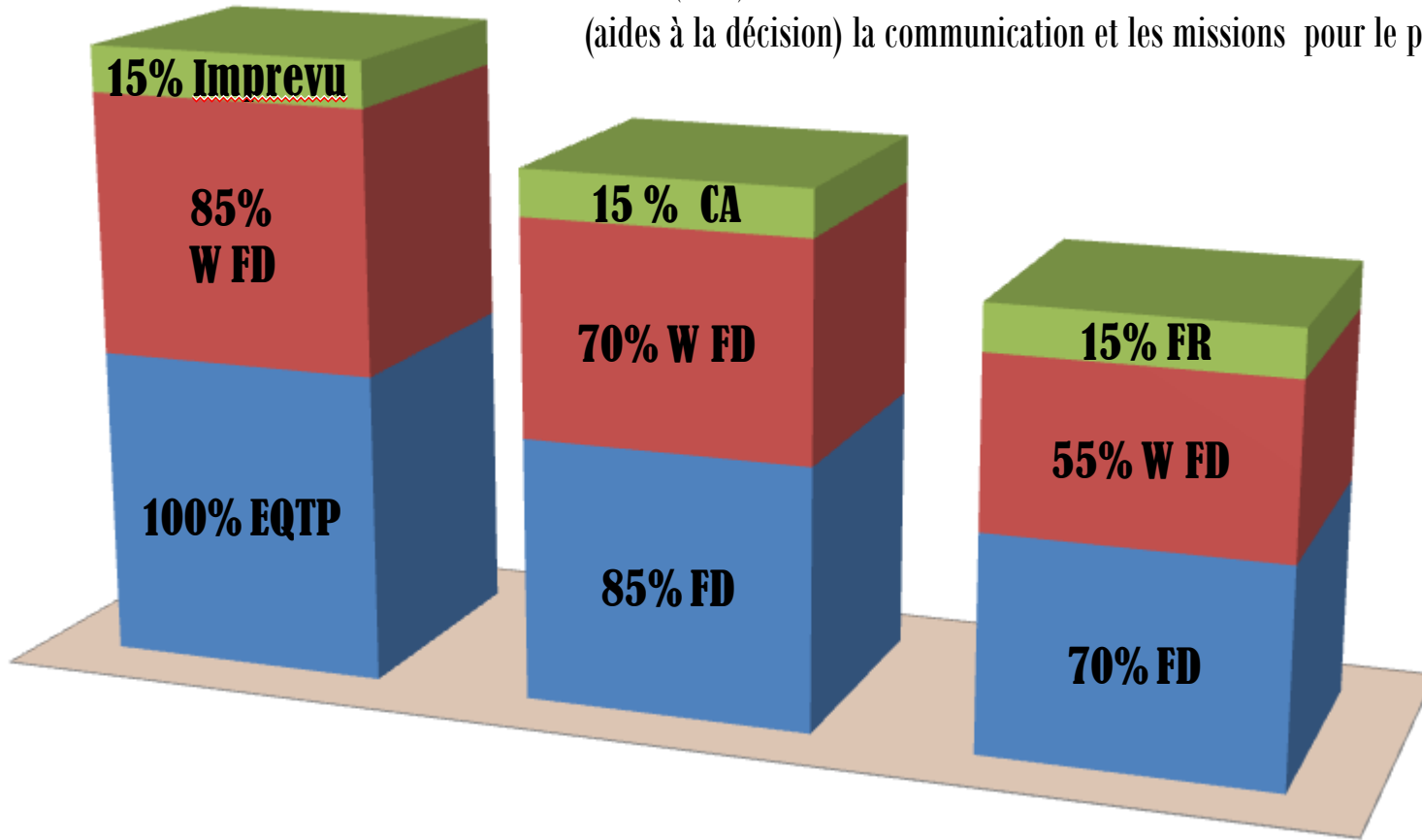
Initiatives et actions locales proposées ou repérées

Une double appartenance «complémentaire»
Votre employeur + chargé de mission du projet régional

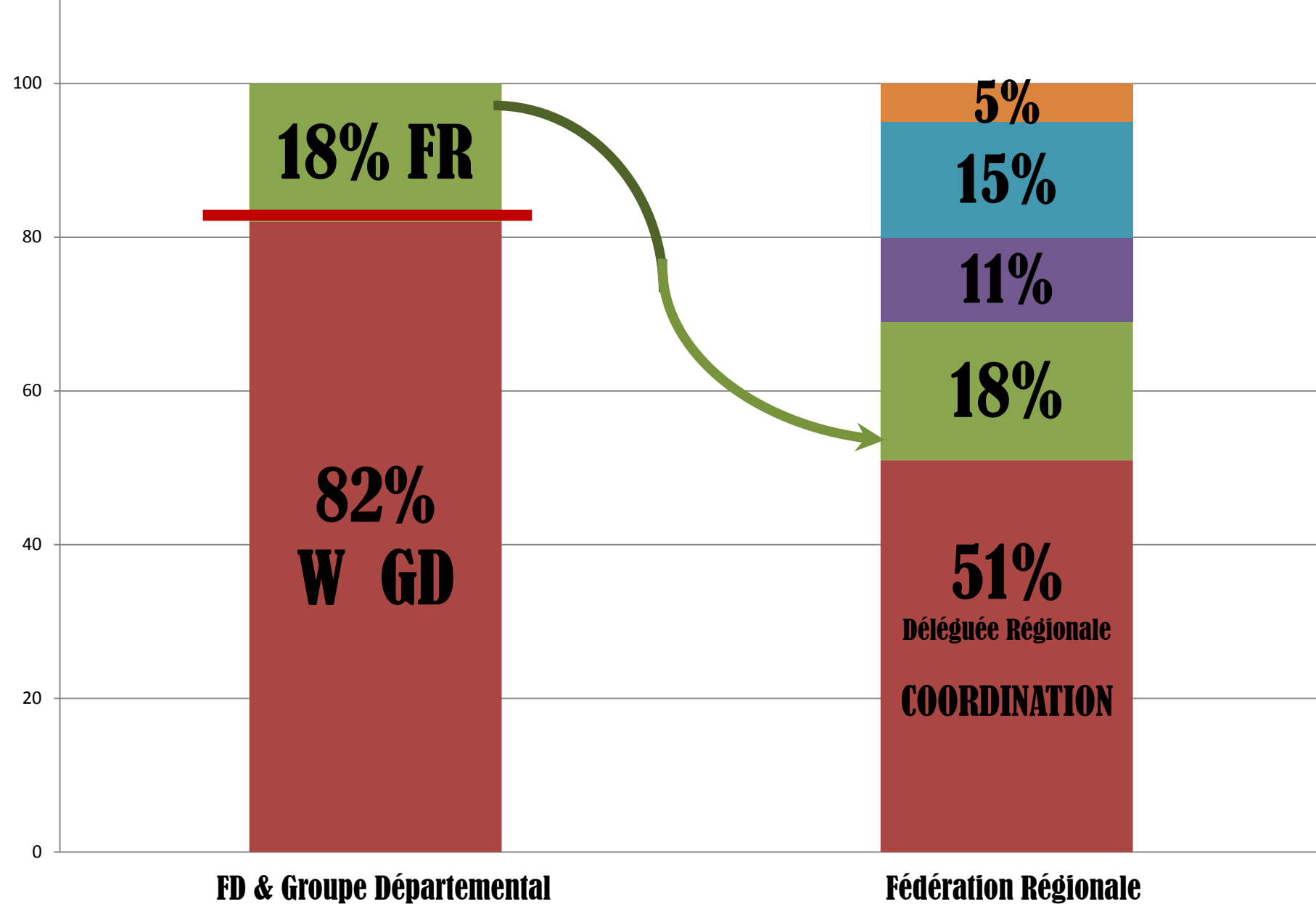


1 employeur + détaché ou mis à disposition de la FR - ou 2 employeurs
Je rends des comptes à mon directeur et à la déléguée régionale

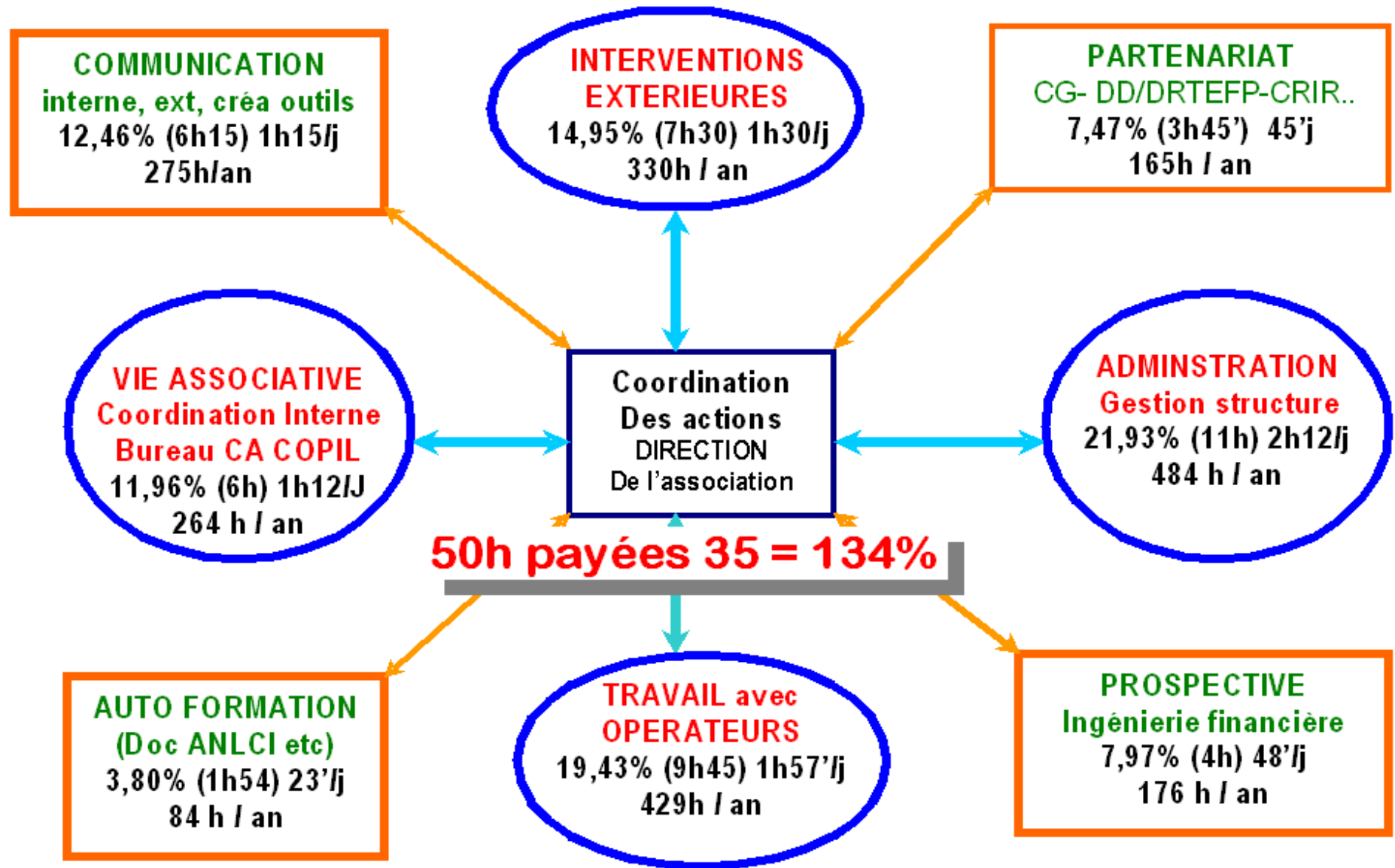
Salarié d'une FD à temps plein ? = 55% de travail effectif (réalisation).
Le reste (45%) se répartit entre les imprévus, l'information des administrateurs
(aides à la décision) la communication et les missions pour le projet régional



Obligation de hiérarchiser mes activités

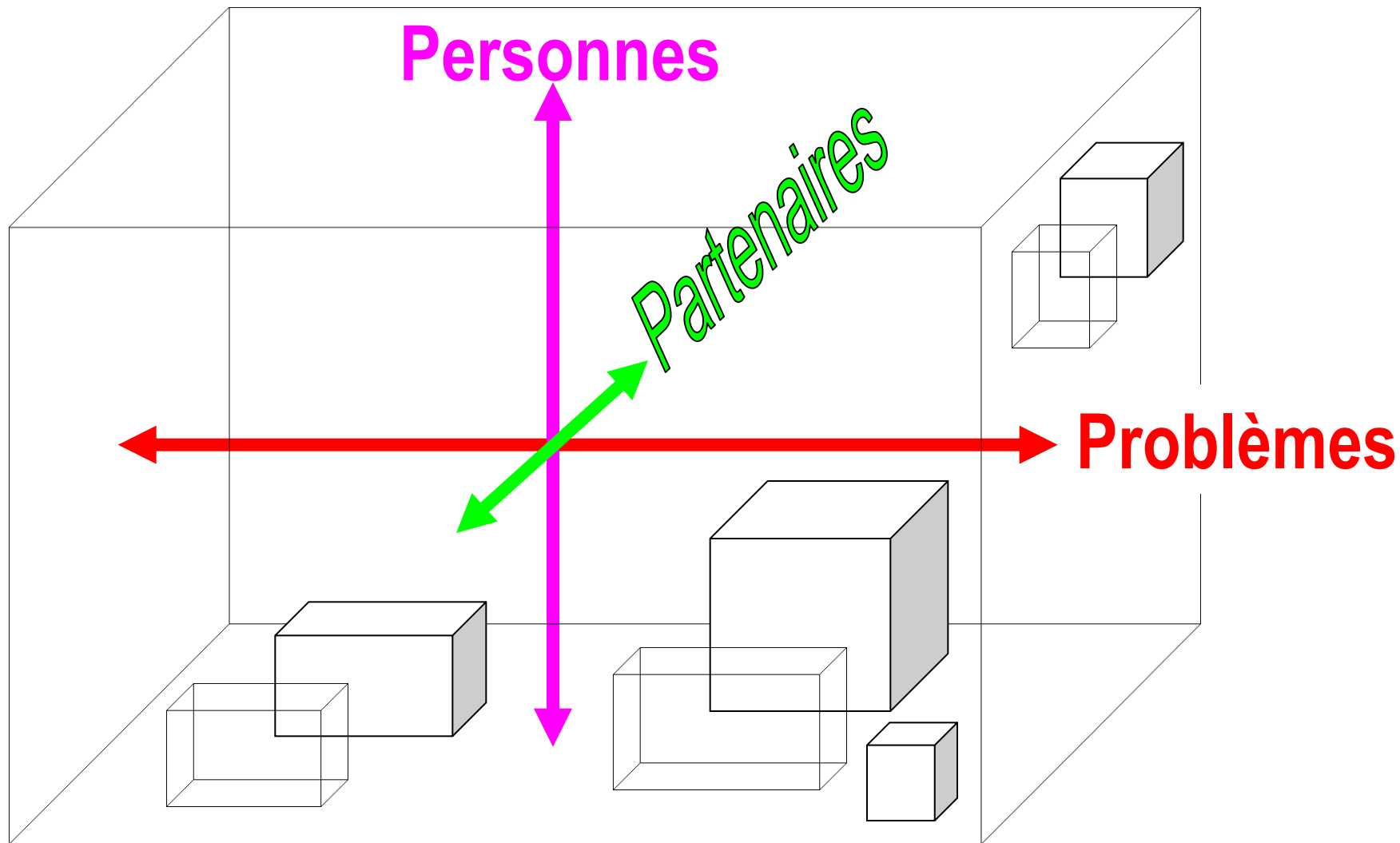


Calcul des 8 fonctions

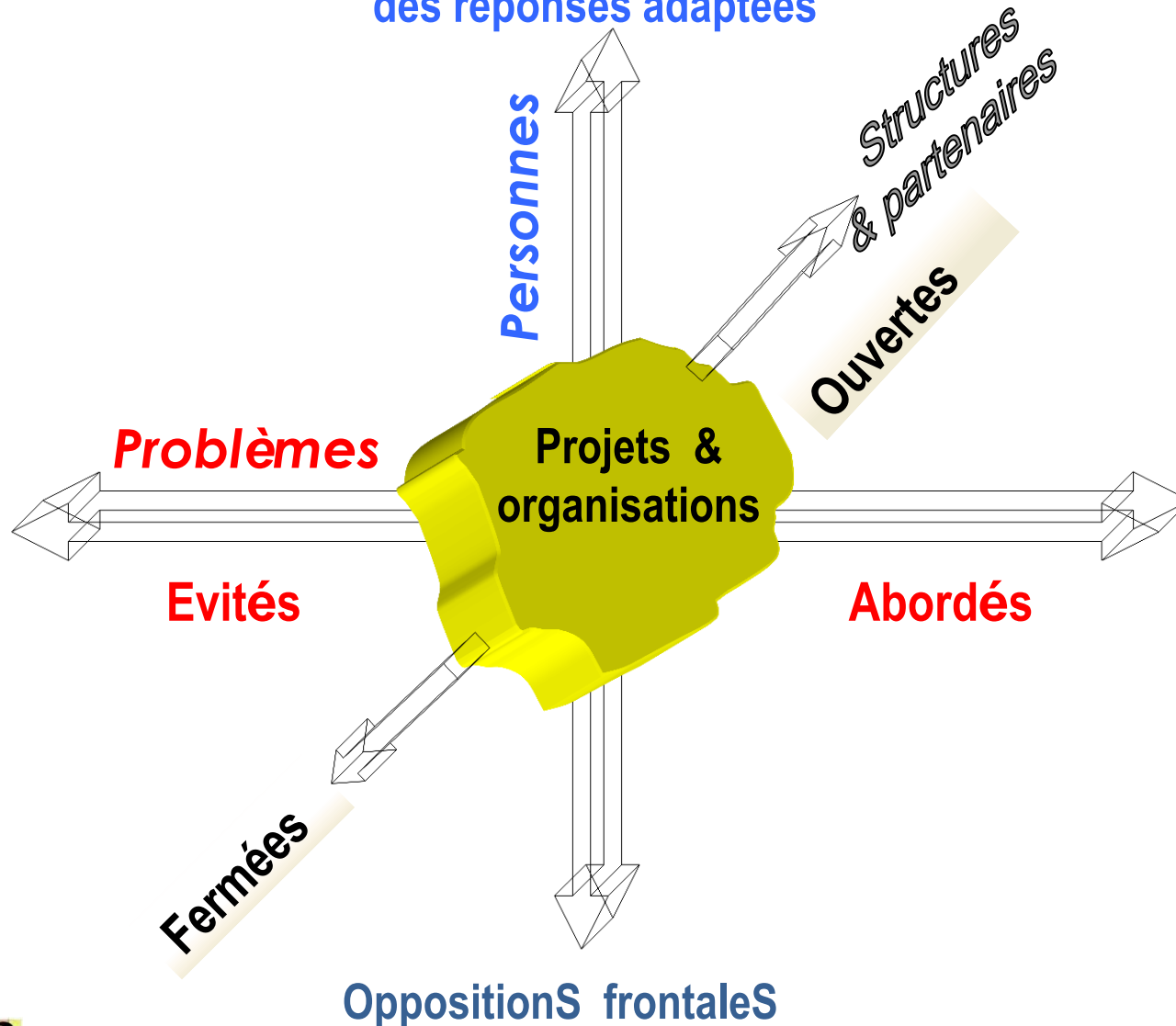


Décrire le constat = faire des Choix = prioriser les actions

Un outil au service des projets : l'ANALYSEUR



Construire ensemble
des réponses adaptées



Quels projets ?
Pour /et/ou
Quels besoins ?

CONSENSUS

(mou/dur)

Adhésion à « mes »
valeurs

DISSENSUS

Travailler ensemble sur un
projet puis une action
dans le respect des
différences

Puis

Construire les désaccords

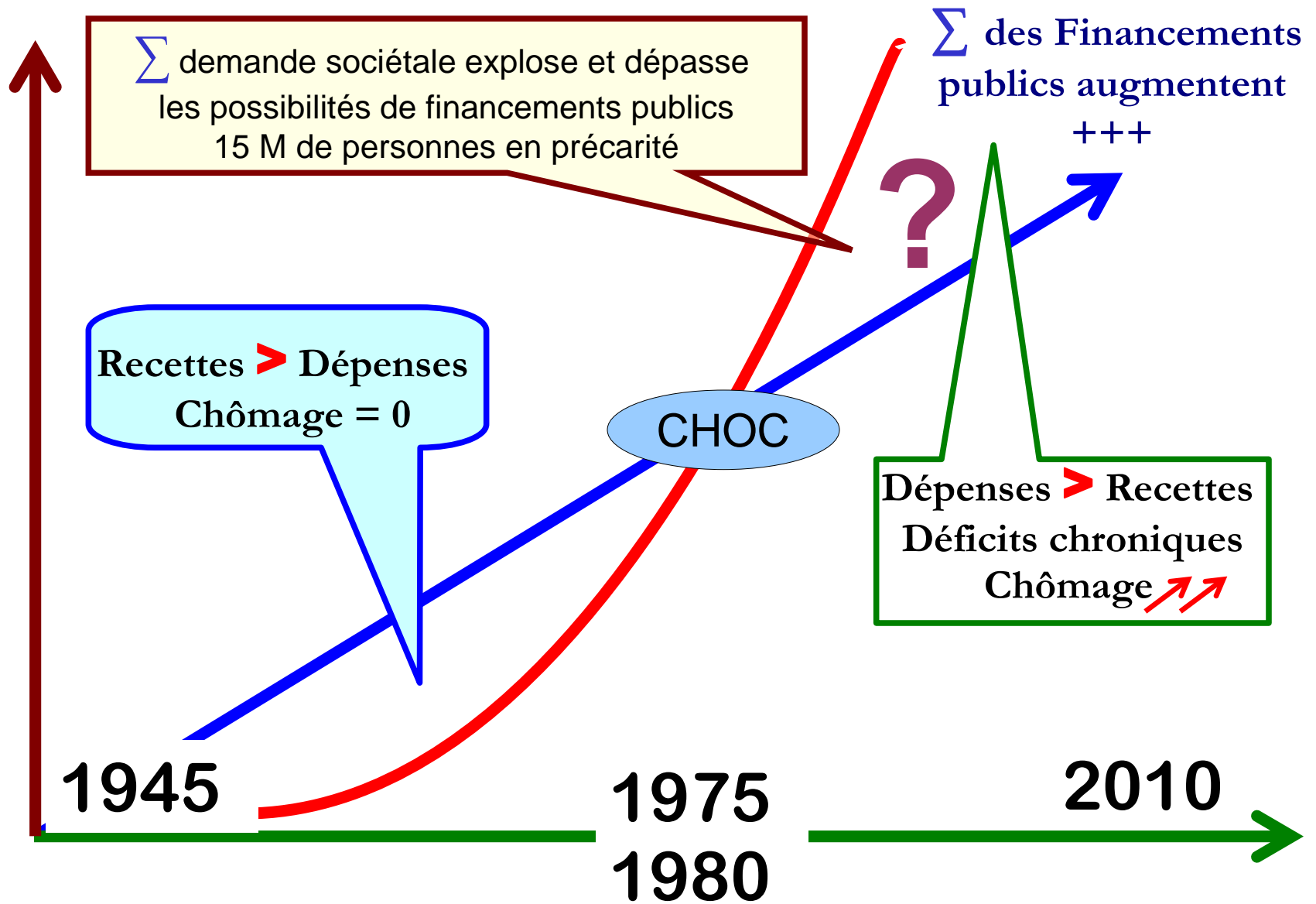


Plate-forme coopér'active régionale

Union Régionale des Initiatives de valorisation des Espaces Agricoles et Ruraux Durable

PROJET POLITIQUE partagé

GD 11

•1 Grand Objectif

•des Orientations stratégiques

•Des Objectifs stratégiques

Déclinés par chacun des partenaires en objectifs et actions opérationnels

FD 30

FD 34

48

Groupes CIVAMS

66

Passerelles

CIVAMS BIO

SUD & Bio

**F.R.
Familles
Rurales**

ADEAR

**Foyers ruraux
MRJC - AFIP**

Autres associations
AMAP,
jardins familiaux
environnement..

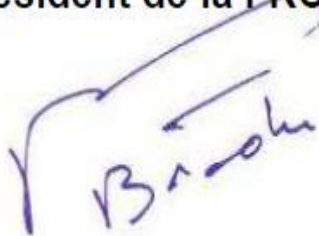
Co élaboration du C.A. du 8 Mars 2011

GRAND OBJECTIF DE LA FRCIVAM LR

Promouvoir un développement durable des territoires agricoles et ruraux du Languedoc-Roussillon en favorisant les initiatives, les échanges et les innovations sur le terrain.

Nous entendons par développement durable, les actions favorisant l'environnement, la biodiversité, la santé, l'alimentation, l'engagement citoyen ...

Christophe BRODU
Président de la FRCIVAM LR



Gérard CHAUVET
Secrétaire de la FRCIVAM LR

